

Hệ thống nào có thể giúp các quản lý luôn chủ động đề xuất ý tưởng và mạnh mẽ nỗ lực hành động, qua đó công ty đạt mục tiêu và không ngừng phát triển?

- Làm thế nào để thấu hiểu phương châm công ty và xây dựng được phương châm, định hướng cho bộ phận mình?
- Làm thế nào để giúp nhân viên có động lực và nỗ lực mạnh mẽ, chủ động tự đặt ra các mục tiêu công việc để đóng góp vào mục tiêu chung của tổ chức? Nâng cao sự cam kết, và trách nhiệm trong công việc.
- Làm thế nào để quản lý và nhân viên biết cách đặt ra các mục tiêu rõ ràng, cụ thể, đo lường bằng con số, đồng thời lên kế hoạch hành động cụ thể để hướng đến mục tiêu?
- Làm thế nào để có thể phản ánh kết quả công việc vào đánh giá nhân sự một cách rõ ràng và công bằng, và phản hồi hiệu quả nhằm phát triển năng lực, tạo cơ hội phát triển cho nhân viên?

Nếu các anh/chị đang có những băn khoăn thắc mắc trên, hãy tham gia vào khóa học của AIMNEXT VIỆT NAM để tìm giải pháp.

XÂY DỰNG PHƯƠNG CHÂM BỘ PHẬN & THIẾT LẬP HỆ THỐNG MBO

Đối tượng: Trưởng ban, trưởng phòng, trưởng bộ phận và ứng cử viên cho các vị trí quản lý trên

Hình thức tổ chức: **Tại công ty khách hàng theo yêu cầu**

Mục tiêu

- Thấu hiểu định hướng của công ty và có kỹ năng phân tích và xây dựng phương châm và định hướng bộ phận.
- Hiểu được định nghĩa và mục đích, tầm quan trọng của việc xây dựng hệ thống MBO trong tổ chức, và cách thức triển khai hiệu quả.
- Thực hiện được tổng thể quá trình MBO từ thiết lập mục tiêu, xây dựng tiêu chí đánh giá, đến lên kế hoạch thực hiện và quản lý theo chu trình PDCA.

NỘI DUNG ĐÀO TẠO (2 ngày)

Phần 1: Xác định phương châm và định hướng bộ phận

- Thấu hiểu tầm nhìn, sứ mệnh, và phương châm, chiến lược của công ty.
- Xác định tầm nhìn, sứ mệnh của bộ phận mình.
- Phân tích tình hình và đưa ra phương châm và định hướng bộ phận:
 - + Phân tích PQCDSMEL
 - + Phân tích SWOT

Phần 2: Hệ thống quản lý theo mục tiêu (MBO) là gì?

- Quản lý theo mục tiêu là gì?
- Mục đích của việc áp dụng quản lý theo mục tiêu.
- Tổng thể quy trình áp dụng và triển khai quản lý theo mục tiêu.

Phần 3: Thực hành quản lý theo mục tiêu

- Thiết lập mục tiêu (Phương pháp SMART) và làm rõ tiêu chí đánh giá.
- Lên kế hoạch hành động và thực hiện chu trình PDCA.
- Áp dụng kết quả thực hiện vào đánh giá nhân sự.
- Các sai lầm thường mắc phải khi triển khai hệ thống MBO tại công ty

Phần 4: Kế hoạch hành động

NỘI DUNG TƯ VẤN (không bắt buộc)

**Nếu quý khách hàng có nhu cầu thiết lập hệ thống MBO trong công ty, giúp nhân viên hiểu và vận dụng được ngay trong thực tế công việc, chúng tôi đề xuất khách hàng nội dung các bước tư vấn như sau:*

Phần 1

TỔ CHỨC HỌP PHỔ BIẾN ĐỊNH HƯỚNG CÔNG TY

- Hỗ trợ khách hàng xây dựng hệ thống MBO (form mẫu, trình tự tiến hành)
- Hỗ trợ khách hàng phổ biến định hướng công ty đến nhân viên

Phần 2

ĐÀO TẠO, TƯ VẤN

- Đào tạo nhân viên các kiến thức nền tảng về MBO
- Hỗ trợ nhân viên xây dựng mục tiêu và kế hoạch hành động
- Hỗ trợ kiểm tra và phản hồi từng nhân viên để hoàn thiện MBO

Phần 3

BÁO CÁO

- Hỗ trợ nhân viên báo cáo cho cấp trên về MBO (dịch tiếng Nhật)
- Hỗ trợ cấp trên phân hồi ý kiến cho nhân viên
- Hỗ trợ nhân viên điều chỉnh theo yêu cầu của cấp trên và đi đến thống nhất

** Đối với khách hàng cần phải báo cáo cho cấp trên người Nhật, chúng tôi đồng thời cung cấp dịch vụ biên, phiên dịch cho quý khách hàng.*

AIMNEXT VIETNAM CO., LTD.

Head office: T Floor, Nam Giao Bldg 1, 261-263 Phan Xich Long,

Ward 2, Phu Nhuan Dist., HCM city

Rep. Office: Floor 12A, Sao Mai Bldg, 19 Le Van Luong,

Nhan Chinh Ward, Thanh Xuan District, Hanoi

TEL:

Email:

URL:

(028) 3995 8290

training-vn@aimnext.com

www.aimnext.com.vn

